

Seminar „Diversity & interkulturelle Öffnung“

Zielgruppe

Die Zielgruppe der Fortbildung sind die **Führungskräfte bzw. Personalverantwortliche der kleinen und mittelständischen Unternehmen im Land Brandenburg**, die ihren Betrieb auf die Integration von ausländischen Beschäftigten vorbereiten und ihre interkulturellen Kompetenzen stärken wollen.

Gruppengröße

Min. 8 bis max. 15 Teilnehmende

Ziele der Fortbildung

Die Teilnehmenden erhalten einen Überblick über Maßnahmen zur Integration von ausländischen Beschäftigten im Betrieb, interkulturelle Öffnung und Diversity (Umgang mit Vielfalt). Sie lernen Methoden, die Willkommenskultur im Unternehmen zu stärken und ein Einarbeitungsmanagement einzuführen. Die Teilnehmenden werden auch für ihre eigenen kulturellen Prägungen sensibilisiert und lernen über den Umgang mit Vorurteilen und Stereotypen.

Die Fortbildung soll dazu beitragen, dass Brandenburger Unternehmen Beschäftigte mit Migrations- und Fluchthintergrund besser betreuen, langfristig binden und bei der Entfaltung ihrer Potenziale unterstützen können.

Fortbildungsinhalte

- Grundlagen über den rechtlichen Status von ausländischen Beschäftigten
- Interkulturelle Kompetenz im Unternehmen
- Umgang mit Vorurteilen und Stereotypen
- Diversity & Interkulturelle Öffnung im Unternehmen
- Mentoring – Startbegleitung für ausländische Beschäftigte

Im Anschluss an das Seminar sind individuelle Beratungstermine zur interkulturellen Öffnung in Betrieben vor Ort möglich.

Das Seminar ist als Einführung in unser Mentoringprogramm geeignet: In der Folge finden Fortbildungen für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu interkultureller Kompetenz und dem Umgang mit ausländischen Beschäftigten statt (23./24. September 2016).

Termin

01. Juli 2016, 09:00 – 16:00 Uhr

Ort:

Das Seminar findet statt in den Räumlichkeiten der Ostbrandenburgischen Wirtschaftsförderungsgesellschaft (OWF) mbH, Tränkeweg 5, 15517 Fürstenwalde (Spree).

Kosten:

Die Teilnahme am Seminar ist kostenlos.

Anmeldung

Seminar „Diversity & interkulturelle Öffnung“

Achtung! Kurze Anmeldefrist: Bitte melden Sie sich bis zum 27.06.2016 an.

Kontakt:

Alexander von Dippel

Projektmitarbeiter „IQ Beratungsstelle für Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber“

bbw Bildungszentrum Ostbrandenburg GmbH

Potsdamer Str. 1 -2

15234 Frankfurt (Oder)

Tel.: +49 335 5569 442

E-Mail: alexander.von-dippel@bbw-ostbrandenburg.de

Hiermit bestätige ich meine Teilnahme an der Veranstaltung:

Seminar „Diversity & interkulturelle Öffnung“

am 01. Juli 2016, 09:00 – 16:00 Uhr

Veranstaltungsort: Ostbrandenburgische Wirtschaftsförderungsgesellschaft (OWF) mbH,
Tränkeweg 5, 15517 Fürstenwalde (Spree)

Titel, Name, Vorname:

Unternehmen/ Institution/ Adresse (Stempel)

Tel: _____

E-Mail: _____

Hinweise oder Fragen, die den Ablauf der Veranstaltung betreffen, richten Sie bitte an Herrn Alexander von Dippel.

Datum:

Unterschrift:

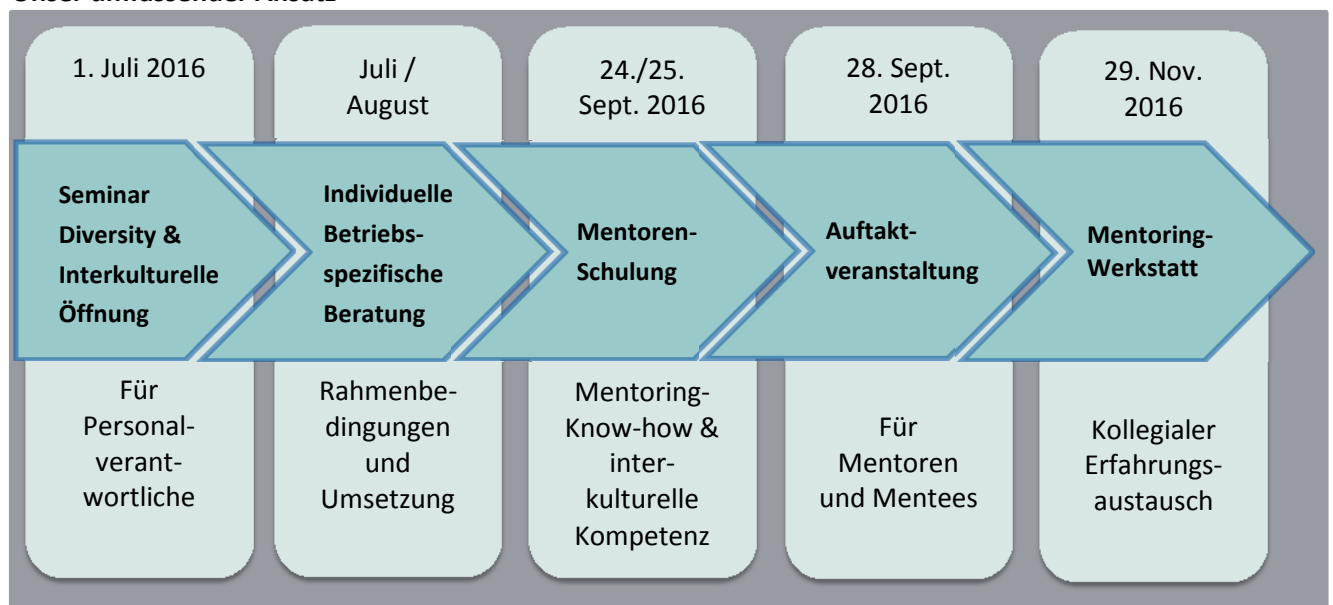
Mentoring-Know-How für Ihr Unternehmen – so steigern Sie Ihre interkulturelle Kompetenz!

Unser Mentoringprogramm bringt ausländische Beschäftigte (Mentees), die neu im Unternehmen sind, mit erfahrenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zusammen. So können Sie Fachkräfte mit Migrations- und Fluchthintergrund besser betreuen, langfristig binden und bei der Entfaltung ihrer Potenziale unterstützen.

Das Programm wird durch Schulungen zur interkulturellen Kompetenz flankiert.

Die Teilnahme ist kostenlos.

Unser umfassender Ansatz



Der Nutzen für Unternehmen

- Verankerung interkultureller Kompetenz im Unternehmen
- Hilfe bei der Einarbeitung ausländischer Beschäftigter
- Beschäftigte erweitern ihre Schlüsselkompetenzen
- Positionierung als attraktiver Arbeitgeber
- Abbau von Berührungängsten in der Belegschaft
- Verbesserung des Betriebsklimas

Der Nutzen für die Mentorinnen und Mentoren

- Erweiterung interkultureller Kompetenzen
- Neue Sichtweisen und Aufbrechen von Routinen
- Reflexion der eigenen Entwicklung und Arbeitsweise
- Wissens- und Erfahrungstransfer
- Austausch mit anderen Mentorinnen und Mentoren

Der Nutzen für Mentees

- Kennenlernen einer Vertrauensperson, die eine schnelle Einführung in den Arbeitsplatz ermöglicht und bei anfänglichen Problemen hilft
- Verbesserung der sozialen Unterstützung in der Arbeitsumgebung
- Ausbau des Wissens- und Beziehungsnetzwerks
- Reflexion eigener Stärken und Kompetenzen
- Nachhaltige Integration ins Unternehmen

Programmbeginn: 1. Juli 2016. Die Veranstaltungen finden in Fürstenwalde (Spree) statt.

Bitte melden Sie sich bis zum 27. Juni 2016 an.

Organisation

Das Programm wird im Rahmen des Projektes „IQ – Beratungsstelle für Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber“ durchgeführt. Das Projekt „IQ – Beratungsstelle für Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber“ ist ein Teilprojekt im Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung (IQ)“ und zielt auf nachhaltige Verbesserung der Arbeitsmarktintegration von Menschen mit Migrationshintergrund ab. Es wird aus Mitteln des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales (BMAS) und des Europäischen Sozialfonds (ESF) gefördert und in Kooperation mit dem Bundesministerium für Bildung und Forschung und der Bundesagentur für Arbeit durchgeführt.

Ihr Ansprechpartner

Alexander von Dippel

Mitarbeiter „IQ Beratungsstelle für Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber“

bbw Bildungszentrum Ostbrandenburg GmbH

Tel.: +49 335 5569 442

E-Mail: alexander.von-dippel@bbw-ostbrandenburg.de